

Принято на общем собрании
работников учреждения,
протокол № 2 от 06.10.2015г.



Утверждаю:
Директор МБОУ
«Мелюхинская ООШ»
Т. В. Тарасова
«13» октября 2015г. № 119.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. В соответствии с пунктом 4 статьи 26 федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, которым относится общее собрание работников образовательной организации.

1.2. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция, а также порядок принятия решений и выступления от имени образовательной организации устанавливаются Уставом МБОУ «Мелюхинская ООШ».

1.3. Общее Собрание работников учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Общего Собрания работников учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности работников.

1.5. Общее Собрание работников возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения Общего Собрания работников учреждения принимаются большинством голосов присутствующих на собрании работников.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим Собранием работников учреждения и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

2.1. К компетенции Общего Собрания работников учреждения относится:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и принятие коллективного договора;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости принятия Устава Учреждения, а также изменений к нему;
- обсуждение и принятие Положения об оплате труда стимулирующих выплатах;

- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Учреждения;

- разработка и принятие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения, вопросы стимулирования, премирования, охраны труда, безопасности, не урегулированные законодательством, определенных Положением об Общем Собрании работников Учреждения;

- внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего Собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

3.2. Для ведения Общего Собрания работников учреждения из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Председатель Общего Собрания работников:

- организует деятельность Общего Собрания;

- информирует участников о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего Собрания работников (совместно с советом трудового коллектива и администрацией);

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений Общего Собрания работников.

3.4. Общее Собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.5. Общее Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов от общего числа работников учреждения.

3.6. Решения Общего Собрания работников являются обязательными для всех работников учреждения.

4. Документация.

4.1. Заседания Общего Собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) работников учреждения;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания работников учреждения;

- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания работников учреждения.

4.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов Общего Собрания работников скрепляется и подписывается директором.

4.6. Книга протоколов Общего Собрания работников хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

4.7. Все решения Общего Собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

Сроки действия настоящего положения – до внесения изменений.